

**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA  
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUDESTE DE  
MINAS GERAIS**

**PROGRAMA ANALÍTICO DE DISCIPLINA**

<b>CAMPUS:</b>	São João Del Rei		
<b>CURSO:</b>	Tecnólogo em Gestão de Recursos Humanos		
<b>PERÍODO:</b>	1º	<b>SEMESTRE/ANO:</b>	1/2019
<b>DISCIPLINA:</b>	Introdução à Gestão de Pessoas	<b>CÓDIGO:</b>	<b>GRH100</b>
<b>PROFESSOR RESPONSÁVEL PELA DISCIPLINA:</b>	Raissa Pedrosa Gomes Tette		
<b>PROFESSOR (ES) COLABORADOR (ES):</b>			
<b>CARGA HORÁRIA TOTAL:</b>	40	<b>Nº TOTAL DE AULAS:</b>	40
<b>Nº TOTAL DE AULAS PRÁTICAS:</b>	0	<b>Nº TOTAL DE AULAS TEÓRICAS:</b>	40
<b>PRÉ-REQUISITO (S):</b>		<b>CO-REQUISITO (S):</b>	

**EMENTA**

Conceito e objetivos da gestão de pessoas. Pessoas e organizações. O enfoque sistêmico da gestão de pessoas. Apresentação dos processos básicos da gestão de pessoas: agregar, aplicar, recompensar, desenvolver, manter e monitorar pessoas. Tendências da gestão de pessoas.

**OBJETIVOS**

Realizar a introdução temática e conceitual de Gestão de Pessoas; Apresentar estrutura, organização e ações do setor de pessoal; Apresentar os processos básicos de Recursos Humanos

<b>CONTEÚDO PROGRAMÁTICO</b>	<b>Nº AULAS</b>	
	<b>T</b>	<b>P</b>
Conceito e objetivos da gestão de pessoas.	4	0
Temas Contemporâneos do Mundo do Trabalho	8	0
Apresentação dos processos básicos da gestão de pessoas: agregar, aplicar, recompensar, desenvolver, manter e monitorar pessoas.	16	0
Competências básicas para os profissionais da área de Gestão de Pessoas	4	0
Tendências da gestão de pessoas.	8	0

**METODOLOGIA DE ENSINO**

Aulas expositivas e dialogadas; seminários; utilização de recursos didáticos-pedagógicos; estratégias diversas para potencializar a participação e discussões na disciplina.

<b>RECURSOS DIDÁTICOS</b>
Quadro, pincel, data-show, vídeos

<b>AVALIAÇÃO</b>		
<b>Instrumentos</b>	<b>Quantidade</b>	<b>Valor (%)</b>
Resumos e resenhas	3	20%
Atividades avaliativas	5	20%
Seminários	1	20%
Avaliações	2	40%

<b>BIBLIOGRAFIA</b>
<b>BIBLIOGRAFIA BÁSICA</b>
MARRAS, J. P. Administração de recursos humanos: do operacional ao estratégico. 14 ed. São Paulo: Saraiva, 2011.
BARBIERI, U. F. Gestão de pessoas nas organizações: práticas atuais sobre o rh estratégico. São Paulo: Atlas, 2012.
DUTRA, J. S. Gestão de pessoas: modelos, processos, tendências e perspectivas. São Paulo: Atlas, 2002.
<b>BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR</b>
CHIAVENATO, I. Gestão de pessoas. 3 ed. rev. e atual. Rio de Janeiro: Campus, 2010.
CARVALHO, A. V. de; NASCIMENTO, L. P. do; SERAFIM, O. C. G. Administração de recursos humanos. 2 ed. São Paulo: Cengage Learning, 2012.
GIL, A. C. Gestão de pessoas: um enfoque nos papéis profissionais. São Paulo: Atlas, 2011.
ROCHA PINTO, S. R. de. Dimensões funcionais da gestão de pessoas. 8 ed. Rio de Janeiro: FGV, 2006.
TEIXEIRA, G. M; et al. Gestão estratégica de pessoas. 2 ed. Rio de Janeiro: FGV, 2010.
<b>PERIÓDICOS ESPECIALIZADOS</b>
<a href="http://pepsic.bvsalud.org/scielo.php?script=sci_serial&amp;pid=1984-6657">http://pepsic.bvsalud.org/scielo.php?script=sci_serial&amp;pid=1984-6657</a>
<a href="https://www.rhportal.com.br/">https://www.rhportal.com.br/</a>

São João del-Rei, 20 de novembro de 2018.

Raissa Pedrosa Gomes Tette - **Professora responsável**

Antônio Cleber da Silva - **Coordenador do Curso**

Rúbia Maria Ribeiro **Coordenação Geral de Ensino**